

POLITICA DELLA DIREZIONE

Politica Ambientale, Sicurezza e Salute

Nella formulazione delle strategie aziendali, in pieno accordo con i principi di Comportamento e Azione e le linee guida del Gruppo, che riconosce fra le maggiori priorità dell'organizzazione la tutela della salute e sicurezza dei lavoratori, il rispetto dell'ambiente ed il continuo miglioramento delle proprie prestazioni, servizi e prodotti, SRI ha individuato le parti interessate rilevanti per il proprio Sistema di Gestione Integrato e ha tenuto conto dei bisogni e delle aspettative di dette parti, dei requisiti cogenti applicabili, nonché delle sue forze, debolezze, opportunità e minacce.

SRI svolge le sue attività in un contesto monitorato con regolarità per determinare se sia necessario riesaminare e (quando appropriato), revisionare le strategie e le politiche.

L'Organizzazione oltre a perseguire obiettivi produttivi ed economici, fissa strategie per il soddisfacimento di interessi sociali e ambientali. In particolare, la definizione degli impegni e degli obiettivi ambientali non si limita ai confini "fisici" dell'azienda, ma interessa tutte le attività, secondo una Prospettiva di Ciclo di Vita.

Per attuare tale programma sono stati individuati una serie di indici e indicatori chiave in grado di monitorare tutti i principali processi aziendali.

La determinazione degli obiettivi, la pianificazione per il raggiungimento degli stessi e la relativa verifica avvengono, con cadenza almeno annuale, in sede di riesame del Sistema di Gestione.

SRI dichiara il proprio impegno nel raggiungere i seguenti principali obiettivi, nel rispetto delle normative e della legislazione applicabili, tra le quali il D.lgs.vo 231/01 e il relativo Codice Etico, il D.lgs.vo 152/06 – 81/08 e s.m.i (elenco non esaustivo), nonché le norme UNI EN ISO 9001:2015, UNI EN ISO 14001:2015, UNI ISO 45001:2018:

- Zero Infortuni sul lavoro, zero malattie professionali;
- Zero incidenti ambientali e massima riduzione dell'impatto delle nostre attività sull'ambiente, minimizzazione del consumo delle risorse fossili e delle materie prime e tramite l'incremento del riciclo e azzeramento dei rifiuti non valorizzati.;
- Zero reclami;

- Implementare e mantenere un modello di organizzazione e gestione EHS in grado di assicurare l'adempimento di tutti gli obblighi normativi;
- Mantenere attivo un sistema per il continuo aggiornamento della identificazione degli impatti diretti ed indiretti sull'ambiente, sulla salute e sulla sicurezza dei lavoratori, al fine di adottare le opportune misure atte a prevenire o minimizzare tali impatti;
- Adottare le misure atte al miglioramento dello stato dei luoghi di lavoro, delle condizioni ergonomiche e di sicurezza dei dipendenti al fine di prevenire e/o ridurre gli infortuni/incidenti;
- Ridurre le emissioni causa dell'Effetto Serra legate alle proprie attività;
- In risposta alla crisi energetica in atto ed eventualmente ad un incremento delle restrizioni di consumi previsto per il prossimo futuro, ridurre le fonti energetiche e le risorse naturali prediligendo "l'energia pulita" promuovendo azioni atte alla ottimizzazione dei processi e delle attività;
- Promuovere la formazione, sensibilizzazione dei propri dipendenti riguardo gli aspetti e gli impatti sull'ambiente, sulla salute e sulla sicurezza al fine di favorire l'adozione di comportamenti e pratiche professionali in linea con i principi della presente politica;
- Privilegiare l'acquisto di materiali, attrezzature, prodotti a minor impatto ambientale;
- Ridurre la produzione di rifiuti, massimizzare il riciclo, il riutilizzo ed il recupero e adottare procedure a basso impatto ambientale per lo smaltimento, ove possibile;
- Utilizzare degli strumenti di comunicazione interna "bottom up" che favorisca la partecipazione attiva del personale;
- Destinare adeguate risorse umane e finanziarie affinché la presente Politica sia comunicata, resa operativa, mantenuta attiva e diffusa tra i dipendenti e all'esterno;
- Garantire un presidio EH&S con personale adeguato e professionalmente preparato.

Questo programma ambizioso è raggiungibile solo con la partecipazione consapevole e convinta di tutta l'azienda e la Direzione in prima persona si impegna a realizzare le condizioni organizzative e relazionali idonee e richiedere la completa osservanza da parte del personale addetto alle attività sopra descritte, nell'ambito delle rispettive competenze e responsabilità.

La Direzione si impegna a:

- Rispettare tutte le leggi ed i regolamenti applicabili in materia di ambiente, salute e sicurezza relativi alle attività svolte;
- Perseguire il miglioramento continuo delle proprie prestazioni EHS attraverso l'applicazione economicamente praticabile della migliore tecnologia disponibile utilizzando adeguate ed appropriate risorse umane e finanziarie, con l'intento di prevenire o ridurre il proprio impatto sull'ambiente e assicurare un ambiente di lavoro salubre e sicuro.
- Mantenere e migliorare il Sistema di Gestione per la Salute e Sicurezza, l'Ambiente e la Qualità.
- Riesaminare periodicamente gli obiettivi e la Politica in oggetto e divulgare e far comprendere a tutto il personale l'importanza dei suoi contenuti.

La Direzione aziendale si impegna, altresì, alla diffusione della Politica della Direzione sia all'interno dell'Organizzazione tramite affissione in bacheche, diffusione mediante intranet, comunicazione e formazione sia all'esterno, in maniera pro-attiva allegandola, ove applicabile, ai contratti con i clienti e i fornitori chiave e pubblicandola sul sito all'indirizzo: www.srisorting.it.

Gricignano di Aversa, 25 gennaio 2023

L'Amministratore unico
Giuseppe Iatomasi
Giuseppe Iatomasi